

# 中国轻工业联合会 党委文件 中华全国手工业合作总社

中轻联党建 (2018) 31 号

---

## 关于转发国资委协会党建局《关于开展 2018 年度 国资委行业协会党组织书记抓党建述职评议 考核工作的通知》的通知

各部室、协会、学会、企事业单位党委、总支、支部：

现将国资委协会党建局《关于开展 2018 年度国资委行业协会党组织书记抓党建述职评议考核工作的通知》转发给你们，请按通知要求，结合工作实际，做好 2018 年度基层党组织书记抓党建述职评议考核工作。

各单位党组织书记要按照新时代党建工作的总体要求，在深入调研的基础上，认真总结本年度抓党建情况，亲自撰写述职报告。述职报告要注重运用具体事例和数据，实事求是总结成绩，梳理经验、查摆问题、分析研究，提出改进工作思路；要抓住亮点，突出重点，避免变成工作汇报和业务总结；要围绕贯彻落实全面从严治党要求和党建工作主体责

任，提出新年度重点工作、特色工作等。写成绩篇幅不超 1/3，  
字幅在 1500 字左右。

会社党委将选择部分党组织书记进行现场述职评议。按照“述职、提问、点评、测评”的程序进行。述职人员要紧  
扣重点内容，把自己摆进去，讲清楚抓党建工作情况、不足  
和下一步打算，作出整改承诺。具体时间地点另行通知。其  
他党组织书记进行书面述职。

请各单位于 2019 年 1 月 25 日前，将党组织书记述职报  
告以书面形式报至党建人事部。

联系人：王晶 庞黎鑫

电 话：68396335

邮 箱：zqldj6335@126.com



# 国务院国资委协会党建局文件

协会党建〔2018〕2号

---

## 关于开展2018年度国资委行业协会党组织书记抓党建述职评议考核工作的通知

有关直管协会党委：

根据《中共中央组织部关于做好2018年度党委(党组)书记抓基层党建述职评议考核工作的通知》(中组发〔2018〕17号)精神，结合当前实际，现就做好2018年度国资委行业协会党组织书记抓党建述职评议考核工作通知如下。

### 一、述职评议考核的范围和方式

(一)述职评议考核范围。此次列入述职评议考核的人员范围为直管协会党委书记、代管单位党组织书记。具备条件的直管协会，可延伸至三级单位。

(二)述职评议考核方式。

1. 直管协会。党委书记向国资委党委述职，采取书面述职的

方式进行。述职工作由国资委协会党建局负责组织。

2. **代管单位。**党组织书记向直管协会党委述职，一般采用现场述职方式进行。代管单位数量多的，可采取现场述职和书面述职相结合的方式。现场述职的，由直管协会党委书记进行点评。述职工作由直管协会党委负责组织。三级单位述职由代管单位按述职评议考核要求结合实际作出安排。

## 二、述职评议考核的主要内容

2018年度述职评议考核，重点围绕贯彻落实全国组织工作会议精神，以提升组织力为重点，突出政治功能，提高基层党建工作质量进行。主要内容包括：

(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、落实“两个维护”情况。

(二)提高基层党组织建设质量，落实基层党建工作重点任务，加强党支部建设，提升“两个覆盖”质量、带头人队伍建设质量、党组织活动质量、发展党员和党员教育管理质量、党组织引领的质量，解决政治功能不强，弱化、虚化、边缘化问题以及党风廉政建等情况。这部分还要说明基层党组织按期换届，党务机构设置，党务力量配备，党务人员教育培训和待遇落实，党务经费和活动场所保障等基层基础工作落实情况。

(三)强化政治功能、完成重大任务情况，特别是落实巡视整改、推动脱钩改革，整顿软弱涣散党组织，发挥基层党组织战斗堡

全作用和党员先锋模范作用情况。

(四)履行基层党建工作责任,特别是履行党委主体责任、党委书记第一责任人职责情况。

(五)查找和解决问题,回应上年度查摆的问题整改情况,深入剖析存在的突出问题,特别是工作中存在的形式主义、官僚主义问题,提出进一步加强和改进工作的思路措施。

### 三、述职评议考核的方法步骤

(一)扎实做好准备工作。参加述职的党组织书记要深入调研了解本单位及所辖党组织党建工作情况,广泛听取意见建议,为开展述职作好准备;要认真梳理分析上年度整改承诺、今年基层党建重点任务完成情况和巡视、巡察等反映的涉及基层党建工作问题,查漏补缺、抓紧解决。直管协会党委书记要组织力量通过随机调研等方式,深入了解代管单位党组织书记抓党建工作情况,为述职评议会现场点评和进一步抓好基层党建工作打好基础。

(二)认真撰写述职报告。党组织书记要认真学习领会党的十九大精神,深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,按照新时代党的建设总要求,在深入调研基础上,认真总结本年度抓党建工作情况,亲自撰写述职报告。党组织书记要把自己摆进去,讲清楚亲力亲为抓基层党建工作情况、存在的突出问题及下一步打算,作出整改承诺,防止讲成绩浓墨重彩、讲问题轻描淡写,讲工作多、讲责任少。述职报告要注重运用具体事例和数据,实事求是总结成绩、梳理经验、查摆问题、分析原因,提出改进工作思路和措

施,突出问题导向,防止“虚空飘”。写成绩的篇幅一般不超过1/3。述职报告形成后,应提交本单位党组织班子集体讨论,征求修改意见。直管协会党委及其党务工作部门对代管单位党组织书记的述职报告进行审核把关,并报国资委协会党建局备案。直管协会党委书记述职报告篇幅应控制在4000字以内。

(三)严肃开展述职评议。直管协会党委可结合年度工作会,一般以党委常委会扩大会议或党委扩大会议的形式召开评议会,听取代管单位党组织书记述职,邀请基层党员干部群众代表参加。述职评议会一般按照“述职、提问、点评、测评”的程序进行。述职人员要紧扣重点内容,把自己摆进去,讲清抓党建工作情况,工作中的不足和下一步打算,作出整改承诺。述职结束后,参会代表可现场提问,直管协会党委书记进行点评。述职评议会上,要组织参会人员对照述职人员进行现场测评。

(四)研究提出评价意见。述职评议后,听取述职的党组织结合平时调研了解、督查检查和述职评议会上领导点评、现场测评等情况,按“好、较好、一般、差”四个等次对参加述职的党组织书记作出总体评价,防止简单以现场测评结果确定评价等次,防止“干好干坏一个样”。直管协会党委负责做好代管单位党组织书记履职评价工作。

(五)强化考核结果运用。综合评价意见以适当形式向述职人员本人反馈,在一定范围内通报,以督促其更好履职。综合评价意见写入个人年度考核评价意见,相关材料归入本人档案。党组织

书记抓基层党建工作情况将作为其选拔任用和评先表彰的重要参考依据。对综合评价为“好”的，年度考核才能确定为优秀等次；对综合评价为“一般”、“差”的，要进行约谈，限期整改，情况严重的要依据《中国共产党问责条例》严肃问责。述职评议考核工作结束后，直管协会党委须将本系统开展此项工作的情况总结报国资委协会党建局。

(六)持续抓好整改落实。述职的党组织书记要制定整改方案，梳理分析自己查摆、上级点评和综合评价意见中指出的问题，列出问题清单、责任清单、整改清单，逐项抓好整改落实，切实兑现整改承诺，防止问题“年年述、年年改、年年在”。国资委协会党建局将跟踪督促整改落实情况。直管协会党委要建立督促检查、定期通报制度，对照清单，跟踪问效。坚持把功夫下在平时，健全抓落实的工作机制。

#### 四、组织领导和工作要求

行业协会各级党组织要把基层党建述职评议考核，作为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、履行管党治党政治责任的重要举措，作为贯彻落实全国组织工作会议精神、推进全面从严治党向基层延伸、推动基层党组织全面进步全面过硬的重要抓手，提升政治站位，周密安排部署，扎实有序推进，坚决防止搞形式、走过场。

直管协会党委要按照本方案要求，认真抓好本系统党建述职评议考核工作；党务工作部门要精心组织实施，加强督促检查和工

作指导。代管单位要按照本方案要求和直管协会党委具体安排，认真抓好各项工作的落实。国资委协会党建局负责行业协会党建述职评议考核工作的总体安排，并根据工作需要，派人参加部分单位现场述职评议会。整个述职评议考核工作要严格按时间节点，按要求、按计划完成。

请各直管协会于2019年1月20日前，将直管协会党委书记述职报告(一式三份)报国资委协会党建局。2019年2月25日前，直管协会负责组织完成代管单位党组织书记述职评议考核工作，形成述职评议考核工作总结报国资委协会党建局。

联系人：龚治刚 杨小军

联系电话：64471397 64471320



---

国务院国资委协会党建局

2018年11月29日印发

---